



ascendingpeople[®]

ASCENDING PEOPLE INVESTEERT IN UW TALENT

ONTWIKKELING VAN YOUNG PROFESSIONALS

ONZE ZEVEN PIJLERS



1. MARKETING

We zoomen in op de functie die Marketing vervult richting de omgeving/markt van de organisatie.

We brengen kennis bij over actuele marketing-opvattingen, zienswijzen en modellen en oefenen in het toepassen van innovatieve en creatieve technieken. We sluiten het blok af met een 24-uurs Challenge: Kickstart Your Business.



2. HRM

Organisaties en hun medewerkers hebben niet altijd dezelfde wensen en doelen. Wat kun je doen om iedereen mee te krijgen in de missie van het bedrijf?

Wat is noodzakelijk en welke actie kan ingezet worden vanuit HRM om een bijdrage te leveren aan de strategische doelen van de organisatie?

Wat werkt in het vinden, binden en boeien van mensen en hoe neem je afscheid als de match er niet (meer) is?



3. FINANCE

Wij laten onze trainees met behulp van Managementgames ervaren hoe nauwkeurig het luistert om Finance, Marketing, Sales, Productie en verschillende andere bedrijfsonderdelen samen te laten functioneren. Financiële experts nemen onze trainees mee in het lezen en interpreteren van jaarverslagen.



4. VERANDERMANAGEMENT

Wij geven de trainees een inkijkje in welke besluiten de top van een organisatie moet nemen m.b.t. de koers en welke overwegingen hieraan ten grondslag liggen. We laten ze de dilemma's ontdekken in Managementgames, maar bieden ze ook de kans om in dialoog te gaan met enkele CEO'S om uit de eerste hand te horen waar deze mensen hun strategische keuzes op baseren.



5. PROJECTMANAGEMENT

Wij bieden de trainees een Masterclass Projectmanagement, waarbij het gaat om het toepassen van kennis, vaardigheden en technieken om projecten effectief en efficiënt uit te voeren binnen een afgebakende periode van tijd.



6. LEANMANAGEMENT

Een kennismaking met Lean, Six Sigma en Agile werken als voorbeelden van hedendaagse organisatietechnieken en methodieken. Tevens laten we in de praktijk zien hoe organisaties hier invulling aan geven. Ook hier maken we weer de verbinding met de andere perspectieven.



7. MANAGEMENTVAARDIGHEDEN & SOFT SKILLS

- Persoonlijke Ontwikkeling
- Persoonlijk Leiderschap
- Persoonlijke Effectiviteit
- Persoonlijke Presentatie
- Profilering als Young Professional

Volledig afgestemd op uw organisatie
(learning on the job).



ASCENDING PEOPLE TRAINEESHIP

We bieden een traineeship van een jaar aan talentvolle, recent afgestudeerde HBO-ers en WO-ers vanuit verschillende vakgebieden.

U, als organisatie kunt één of meerdere van deze talenten bij u in dienst nemen t.b.v. een reguliere vacature of projectopdracht. Met ons traineeship voorzien wij in uw behoefte om jong talent te vinden, binden en boeien. In het Ascending people traineeship vormen een aantal managementperspectieven de rode draad om naar organisaties te kijken. Daarnaast bieden wij gedurende het traineeship training in managementvaardigheden en soft skills. Gedurende het gehele traject wordt de Young Professional individueel gecoacht, afgestemd op de betreffende functie en uw organisatie.

Ascending people biedt kosteloze werving & selectie in combinatie met een inhoudelijk, waardevol traineeship.

We weten wat u als organisatie zoekt en we kennen het potentieel van onze trainees. Zo vinden we altijd een Young Professional die qua persoonlijkheid, kennis, competenties en ambities het beste bij uw organisatie, bedrijfscultuur en doelen past.

Heeft u zelf al een Young Professional(s) geworven maar geen talentenprogramma?

Ascending people biedt de mogelijkheid om uw eigen medewerker(s) deel te laten nemen aan ons traineeship.



Wij vinden de Young Professionals die voor uw organisatie het verschil gaan maken.

Meer weten over wat Ascending people voor uw organisatie kan betekenen? Wij gaan graag met u in gesprek.

ascendingpeople[®]

Contact:

Belia Stokman

+31 (0)6 528 564 76

Haaksbergerstraat 67

7554 PA Hengelo

info@ascendingpeople.nl

ascendingpeople.nl

DE VOORDELEN VAN ASCENDING PEOPLE

MAXIMALE ONTWIKKELING IN 1 JAAR

Geringe investering qua tijd en geld, maximale impact.

INHOUDELIJK INTENSIEF TRAINEESHIP

Bevlogen en ervaren sprekers en docenten uit de praktijk.

INDIVIDUELE COACHING VOOR IEDERE YOUNG PROFESSIONAL

Afgestemd op uw organisatie.

PRAKTIJKGERICHTE OPDRACHTEN

Actuele vraagstukken ingebracht door organisaties en ondernemers.

KOSTELOZE WERVING EN SELECTIE

U investeert niet in de werving en selectie, maar in de ontwikkeling en opleiding van uw Young Professional.

KOSTENNEUTRAAL OPLEIDEN

Het concept van Ascending people, waarbij de kandidaat óók bereid is in zichzelf te investeren, biedt de mogelijkheid tot kostenneutraal opleiden en ontwikkelen.

BINDEN, BOEIEN EN BORGEN VAN UITZONDERLIJK TALENT

Professionele en structurele maandelijkse trainingsbijeenkomsten.